

РАЗРАБОТАНО
с участием Управляющего совета
МБОУ СОШ № 50 г. Липецка
от 22.01.2021 протокол № 18

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 50
г. Липецка
_____ Л.И. Бороздина
приказ от 25.01.2021 № ____

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического совета
МБОУ СОШ № 50 г. Липецка
от 25.01.2021 протокол №3

ПОЛОЖЕНИЕ

о противодействии коррупции МБОУ СОШ № 50 г. Липецка

I. Общие положения.

1.1. Положение о противодействии коррупции (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями на 3 июля 2016 года) (редакция, действующая со 2 октября 2016 года).

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МБОУ СОШ № 50 г. Липецка (далее школа).

1.3. В тексте настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а)" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. противодействие коррупции - деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

II. Основные меры по профилактике коррупции.

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 2.1. формирование в коллективе педагогических и иных работников образовательного учреждения нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2.2. формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых в учреждении, на предмет соответствия действующему законодательству;
- 2.4. проведение мероприятий по разъяснению работникам образовательного учреждения и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции.

III. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

К основным направлениям работы по повышению эффективности противодействия коррупции относятся:

- 3.1. создание механизма взаимодействия органов управления образовательной организации с муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- 3.2. принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному

участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению;

3.3. совершенствование системы и структуры органов управления образовательной организацией;

3.4. создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления;

3.5. обеспечение доступа работников образовательного учреждения и родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников к информации о деятельности органов управления;

3.6. конкретизация полномочий педагогических, иных работников образовательного учреждения, которые должны быть отражены в должностных инструкциях;

3.7. создание условий для уведомления родителями (законными представителями) руководителя образовательного учреждения обо всех случаях вымогания у них взяток работниками учреждения.

IV. Область применения Положения

и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники образовательного учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых организацией с контрагентами.

VI. Ответственность за нарушение настоящего Положения.

5.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет либо моральное воздействие, либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.

5.2. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5.4. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

Обсуждено и принято с учетом мнения:

Совета старшеклассников (Протокол № 3 от 19.01.2021)

Совета родительской общности (Протокол № 2 от 15.01.2021)